

INFORMACIJA O ŠTIPENDIJAH

Zoisove štipendije

Zoisove štipendije se dodeljujejo kot **spodbuda za doseganje izjemnih dosežkov** in s tem ustvarjanje dodane vrednosti na področju znanja, raziskovanja, razvojne dejavnosti in umetnosti. Namenjene so spodbujanju izobraževanja in doseganju višje ravni izobrazbe, dvigu odgovornosti štipendistov za svoje izobraževanje kot tudi za izbiro izobraževalnega programa, krajšanju dobe izobraževanja in izboljšanju zaposljivosti.

Zoisove štipendije podeljuje Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS, pridobijo pa jo lahko dijaki, študenti ali udeleženci izobraževanja odraslih.

Pridobitev Zoisove štipendije

Pridobitev Zoisove štipendije od šolskega oziroma študijskega leta 2014/2015 dalje vlagatelji uveljavljajo po novem Zakonu o štipendiranju (**ZŠtip-1**). Ti vlagatelji so vsi, ki:

- **prehajajo na višjo raven oziroma stopnjo izobraževanja**, npr. iz osnovne v srednjo šolo, iz srednje šole na študij itd., ne glede na to, ali so v preteklosti prejeli Zoisovo štipendijo ali ne, ali
- se vpisujejo v višji letnik izobraževalnega programa, pa v predhodnem letu niso prejeli Zoisove štipendije oziroma jim ta ni mirovala.

Kadrovske štipendije

Namen kadrovskih štipendij je povezovanje človeških virov in zaposlovalne sfere, kajti podjetja si lahko preko dolgoročnega kadrovskega načrtovanja zagotovijo razvoj ustreznih kadrov in na ta način spodbudijo razvoj podjetij.

Kadrovske štipendije so **v povprečju najvišje** med vsemi vrstami štipendij, kljub temu pa jih veliko vsako leto ostane nepodeljenih. Prednost kadrovskih štipendij je v tem, da zagotavljajo takojšnjo prvo zaposlitev po končanem šolanju.

Dijaki in študenti se lahko s kadrovskimi štipendijami, ki jih podeljujejo delodajalci, **seznanijo na več načinov**:

- preko **Izmenjevalnice** na spletni strani sklada (<http://www.sklad-kadri.si/si/izmenjevalnica/>), kjer lahko delodajalci oddajo svoje potrebe po kadrovskih štipendistih za posamezno šolsko/študijsko leto;
- na **spletnih straneh RRA** ([regionalnih razvojnih agencij](#)), kjer objavljajo zbrane potrebe delodajalcev po štipendistih;
- **objave delodajalcev**, ki jih ti naredijo v svojih internih glasilih, na svojih spletnih straneh, v javnih občilih itd.

V iskanje kadrovskega štipenditorja je tako smiselno vključiti pregledovanje spletnih strani potencialnih kadrovskih štipenditorjev, javnega sklada in RRA, ter pregledovanje javnih občil oziroma vzpostavitev neposrednega stika z delodajalci.

Kakšne so obveznosti kadrovskega štipendista?

Praviloma večina kadrovskih štipendij vključuje poleg uspešnega nadaljevanja oziroma zaključka izobraževanja vključuje tudi **obveznost zaposlitve** pri štipenditorju po končanem izobraževanju. Ta obveznost je praviloma tudi terminsko opredeljena, največkrat se mora kadrovski štipendist pri štipenditorju zaposliti za najmanj za toliko časa, kolikor je prejel kadrovsko štipendijo. Delodajalec se lahko s svojim kadrovskim štipendistom dogovori tudi za **druge obveznosti**, kot so obvezna počitniška praksa, diplomska naloga, vezana na podjetje, in podobno.

Podrobneje pravila in obveznosti kadrovskega štipendista določi štipenditor že ob objavi ponudbe kadrovske štipendije, podrobneje pa se pravice in obveznosti iz kadrovskega štipendiranja uredijo tudi s pogodbo o štipendiranju.

Štipendije za deficitarne poklice

Namen štipendij za deficitarne poklice je spodbujanje mladih za izobraževanje za tiste poklice, za katere je na trgu zaznati razkorak med trenutnim in prihodnjim številom razpoložljivih kadrov in predvideno ponudbo delovnih mest. Deficitarna področja in izobraževalne programe določa Politika štipendiranja s spremembami in dopolnitvami, ki jo je 4. 6. 2015 in 4. 11. 2016 sprejela Vlada Republike Slovenije.

Cilji štipendij za deficitarne poklice:

- zagotavljanje ustreznega kadra na trgu dela glede na povpraševanje delodajalcev,
- spodbujanje vpisa na vrste in področje izobraževanja, ki pospešujejo gospodarski razvoj in izboljšujejo zaposljivost,
- možnost zaposlovanja na področjih, kjer se tradicionalno zaposlujejo tujci, spodbujanje vpisa v izobraževalne programe srednjega poklicnega in strokovnega izobraževanja, za katere sedaj ni dovolj zanimanja in jim grozi ukinitve,
- promocija poklicnega in strokovnega izobraževanja.

Višina štipendije

Štipendija znaša 100 EUR mesečno. Vsako leto je podeljenih do 1000 štipendij.

Združljivost z drugimi štipendijami

Deficitarna štipendija se lahko dodeli hkrati z vsemi štipendijami, razen s kadrovske.

Državne štipendije

http://www.mddsz.gov.si/si/delovna_podrocja/trg_dela_in_zaposlovanje/stipendije/drzavne_stipendije/

Skladno z Zakonom o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev **roka** (ali javnega poziva) **za oddajo vloge** za uveljavljanje pravice do državne štipendije **ni več**. Zakon določa, da **državna štipendija** upravičencu - državljanu RS - **pripada od prvega dne naslednjega meseca po vložitvi vloge**, o čemer center za socialno delo odloča ponovno za vsako novo šolsko/študijsko leto posebej. Če se želi **štipendist prepisati** v drug izobraževalni program, je **dolžan prej pridobiti pisno soglasje** centra za socialno delo.

Dijaki naj vlogo za uveljavljanje državne štipendije vložijo v mesecu avgustu, da bodo ob izpolnjevanju pogojev upravičeni do državne štipendije s 1. septembrom.

Polnoletni dijaki vlogo oddajo sami. Tudi mladoletni dijaki lahko vlogo oddajo sami, poleg podpisa vlagatelja pa je potreben še podpis zakonitega zastopnika. Za mladoletne dijake lahko vlogo za dodelitev državne štipendije vložijo tudi starši oziroma zakoniti zastopniki na enotni vlogi za uveljavljanje pravic iz javnih sredstev.

Vlogo je treba oddati pri pristojnem centru za socialno delo.

Občinske štipendije

Občinske štipendije so štipendije, ki jih razpisujejo nekatere občine za izobraževanje v tujini ali Sloveniji.

Pogoje za pridobitev, višino štipendije in merila za pridobitev določi posamezna občina, ki razpisuje štipendije.

Nekatere občine štipendije razpisujejo v okviru enotnih regijskih štipendijskih shem.

Za informacije glede razpisov občinskih štipendij se obrnite neposredno na svojo občino.

Pripravila:
Anja Sever,
šol. svetoval. del.