

Izola, 3. 3. 2025
Štev.: 900-2/2025/2

ZAPISNIK

14. redne seje sveta šole,

ki je bila v četrtek, 20. 2. 2025, ob 18.00, v šolski jedilnici

Prisotni člani sveta šole:

- predstavniki šole: Igor Božeglav, Sabina Dražič, Suzana Jakomin, Staša Jug, Maja Šajn
- predstavnik staršev: Lucija Božič
- predstavnika ustanovitelja: Monika Mavsar

Prisotni vabljeni:

- ravnateljica, Maja Cetin
- zunanja računovodkinja, Irena Žagar
- šolska svetovalna delavka, Anja Sever

Odsotni člani sveta šole:

- predstavnika staršev: Darko Filiput, David Runco
- predstavnica ustanovitelja: Romana Lazički, Robert Smoje

Odsotni vabljeni:

- sindikalna zaupnica, Janja Prelec

Zapisničarka: Dolores Čendak Vozila

Predlagani dnevni red:

1. Potrditev zapisnika 13. redne seje sveta šole
2. Samoevalvacijsko poročilo za šolsko leto 2023/24
3. Poročila posamičnih popisnih komisij
4. Obravnava in potrditev Poslovnega poročila in zaključnega računa za leto 2024
5. Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2024
6. Predlogi in mnenja

Predsednica sveta šole Osnovne šole Livade Izola, Staša Jug, je vse prisotne lepo pozdravila, ugotovila sklepčnost in predlagala sprejem dnevnega reda.

Prisotni člani sveta šole so predlagani dnevni red potrdili, zato je predsednica prešla k 1. točki dnevnega reda.

K1) Potrditev zapisnika 13. redne seje sveta šole

Predsednica sveta šole je prebrala sklepe, sprejete na 13. redni seji sveta šole, ki je bila dne 20. 1. 2025. Dodatnih predlogov in popravkov na zapisnik člani in ostali prisotni niso podali, zato je bil v nadaljevanju soglasno sprejet naslednji sklep

106. sklep

Člani sveta šole potrjujejo zapisnik 13. redne seje sveta šole, ki je bila 20. 1. 2025.

ZA sklep je glasovalo 6 od 6 prisotnih članov sveta šole, sklep je bil soglasno sprejet.

K2) Samoevalvacijsko poročilo za šolsko leto 2023/24

Šolska pedagoginja, ga. Anja Sever, je pripravila in predstavila Samoevalvacijsko poročilo za šolsko leto 2023/24 (gradivo je bilo poslano članom sveta šole po e-pošti).

Med predstavitvijo je na sejo prišla ga. Lucija Božič.

Po predstavitvi je bil predlagan naslednji sklep

107. sklep

Člani sveta šole potrjujejo Samoevalvacijsko poročilo za šolsko leto 2023/24.

ZA sklep je glasovalo 7 od 7 prisotnih članov sveta šole, sklep je bil soglasno sprejet.

K3) Poročila posamičnih popisnih komisij

Predsednica sveta šole, Staša Jug, je članom sveta šole predstavila poročilo komisije za popis denarnih sredstev, poročilo komisije za popis živil in čistil ter poročilo o knjižničnem gradivu za leto 2024. Ker ni bilo nobenega vprašanja, je predsednica svet šole predlagala naslednji

108. sklep

Člani sveta šole so bili seznanjeni in sprejemajo poročila posamičnih popisnih komisij.

ZA sklep je glasovalo 7 od 7 prisotnih članov sveta šole, sklep je bil soglasno sprejet.

K4) Obravnava in potrditev Poslovnega poročila in zaključnega računa za leto 2024

Gradivo je bilo članom sveta šole poslano po e-pošti. Računovodkinja, ga. Irena Žagar, je podala kratko obrazložitev Računovodskega poročila za leto 2024, ga. ravnateljica pa je predstavila Poslovno poročilo za leto 2024.

109. sklep

Svet šole je na podlagi 21. in 26. člena Zakona o računovodstvu in 80. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja ter Odloka o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovne šole Livade Izola, z dne 13. 11. 2017, sprejel Poslovno poročilo za leto 2024, ki ga bo posredoval Občinskemu svetu v obravnavo in sprejem v vednost, vključno s poslovnim uspehom v višini 2.061,17 evrov.

ZA sklep je glasovalo 7 od 7 prisotnih članov sveta šole, sklep je bil soglasno sprejet.

K5) Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2024

S 1. 1. 2025 je v uporabo stopil Zakon o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS), ki v 53. členu opredeljuje javne uslužbenke plačne skupine B, kamor sodijo tudi ravnatelji in direktorji javnih zavodov. ZSTSPJS v 57. členu določa kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B, vendar se bo skladno s 119. členom zakona začel uporabljati za izplačevanje delovne uspešnosti šele leta 2026. Do takrat se za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke plačne skupine B uporablja določilo tretjega odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), ki določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda s sklepom odloči, koliko odstotkov osnovne plače v letu 2024, se nameni za delovno uspešnost ravnatelja/direktorja. Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo) bo zavodom zagotovilo sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljev/direktorjev v skladu s sklepom sveta zavoda.

Na podlagi 19. Člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

- Svet zavoda ni posloval z izgubo.
- Ravnatelj je zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS.
- Zavod ni dobil negativnega mnenja Računskega sodišča RS.

110. sklep

Svet zavoda ugotavlja, da je ravnateljica Maja Cetin upravičena do dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2024.

ZA sklep je glasovalo 7 od 7 prisotnih članov sveta šole, sklep je bil soglasno sprejet.

Ga. ravnateljica je predstavila Poročilo za ugotavljanje in vrednotenje delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2024 (razdeljeno članom na seji sveta šole), ki je pripravljeno na podlagi letnega delovnega načrta za šol. l. 2023/24 ter poročila o realizaciji letnega delovnega načrta za šol. l. 2023/24, finančnega načrta za leto 2024 ter poslovnega in računovodskega poročila za leto 2024, vzgojnega načrta šole ter poročila o samoevalvaciji za šol. l. 2023/24 in na podlagi šolske dokumentacije (dnevnik, poročila razrednikov in strokovnih delavcev).

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda vsebuje štiri elemente, za katere ravnatelj lahko doseže določen odstotek vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Ravnateljica je predstavila realizacijo obsega programa, za katero se lahko doseže do 25 %.

111. sklep

Člani sveta šole so soglasno sprejeli predlog, da ravnateljica za realizacijo obsega programa dosega 25 % vrednosti meril.

ZA sklep je glasovalo 7 od 7 prisotnih članov sveta šole, sklep je bil soglasno sprejet.

Ravnateljica je predstavila kakovost izvedbe programa, za katero se lahko doseže do 35 %.

112. sklep

Člani sveta šole so sprejeli predlog, da ravnateljica za kakovost izvedbe programa dosega 35 % vrednosti meril.

ZA sklep je glasovalo 7 od 7 prisotnih članov sveta šole, sklep je bil soglasno sprejet.

Ravnateljica je predstavila razvojno naravnost zavoda, za katero se lahko doseže do 35 %.

113. sklep

Člani sveta šole so soglasno sprejeli predlog, da ravnateljica za razvojno naravnost zavoda dosega 35 % vrednosti meril.

ZA sklep je glasovalo 7 od 7 prisotnih članov sveta šole, sklep je bil soglasno sprejet.

Ravnateljica je predstavila točko zagotavljanja materialnih pogojev, za katero se lahko doseže do 5 %.

114. sklep

Člani sveta šole so soglasno sprejeli predlog, da ravnateljica za zagotavljanje materialnih pogojev dosega 5 % vrednosti meril.

ZA sklep je glasovalo 7 od 7 prisotnih članov sveta šole, sklep je bil soglasno sprejet.

Na podlagi meril iz 8. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 29/24 in 95/24 - ZSTSPJS) je svet zavoda o izpolnitvi letnega programa dela ter zagotavljanja dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda, sprejel naslednji

115. sklep

Svet zavoda je za izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda v letu 2024 ocenil, da je ravnateljica Maja Cetin dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

ZA sklep je glasovalo 7 od 7 prisotnih članov sveta šole, sklep je bil soglasno sprejet.

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi svet zavoda, v skladu z odločitvijo pa sredstva za omenjeno izplačilo zavodom zagotovi Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje.

Za ravnatelje se nameni najmanj 2%, oziroma, če so za to izpolnjeni pogoji, do največ 5% letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev.

Glede na izjemno zahtevne okoliščine z vidika kadrovskih težav, ministrstvo svetom zavoda priporoča, da se za redno delovno uspešnost ravnatelja nameni 5% letne mase osnovne plače ravnatelja.

Predsednica sveta šole dodaja, da je bil v letošnjem šolskem letu uveden RAP v celotnem obsegu, pretvorba plačnega sistema ter uvajanje številnih novih projektov in posledično povečanih obremenitev za celotno vodstvo in računovodsko-administrativni kader. Ob tem se je predsednica zahvalila za vse delo pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela v letu 2024.

116. sklep

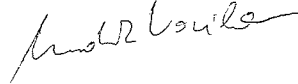
Svet zavoda določi skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljev v višini 5 % letnih sredstev osnovne plače za leto 2024.

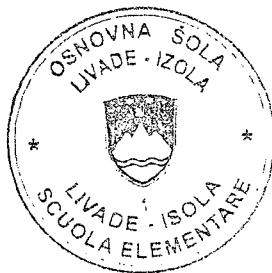
ZA sklep je glasovalo 7 od 7 prisotnih članov sveta šole, sklep je bil soglasno sprejet.

K6) Predlogi in mnenja

Drugih mnenj in predlogov ni bilo, zato se je predsednica sveta šole zahvalila za sodelovanje in zaključila sejo.

Seja se je zaključila ob 19.40.

Zapisala
Dolores Čendak Vozila




Predsednica sveta šole
Staša Jug